Комитет по образованию администрации города Мурманска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 76

Дополнительное соглашение к

К О Л Л Е К Т И В Н О М У Д О Г О В О Р У

на 2021 – 2024 годы

Утверждено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ 76 города Мурманска
Протокол № 57 от 28 марта 2022 г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ 76 города Мурманска

_____ Логинова Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)

28 марта 2022 года

М. П.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации

_____ Галухина С.Л.
(подпись, Ф.И.О.)

28 марта 2022 года

М. П.

Срок действия коллективного договора:
с 20 мая 2021 г. по 19 мая 2024 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области

Регистрационный № 118/2021 от « 20 » 05 2021 года

Руководитель органа по труду _____

3. Трудовые отношения

Пункт 3.2. читать в следующей редакции:

«3.2. Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего у данного работодателя».

Пункт 3.4. читать в новой редакции:

«3.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

6. Рабочее время и время отдыха

Пункт 6.3. читать в следующей редакции:

«6.3. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ)».

Пункт 6.23. читать в следующей редакции:

«6.23. Работникам, условия труда рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Мурманска от 02.08.2021 г. отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней. В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующей должности время. Все иные периоды, в том числе и те, когда работник не работает фактически, но место за ним сохраняется, в стаж, необходимый для приобретения права на дополнительный оплачиваемый отпуск, не входят. При предоставлении ежегодного (основного) отпуска авансом, дополнительный отпуск может быть предоставлен полностью».

Пункт 6.24. читать в следующей редакции:

«6.24. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ следующим работникам:

- заведующему — 3 календарных дня;
- заместителю заведующего по АХР – 3 календарных дня».

Пункт 6.25. читать в следующей редакции:

«6.25. На основании письменного заявления работника предоставляются отпуска без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;

- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст.128 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо Коллективным договором».

9. Охрана труда и здоровья

Пункт 9.13. читать в следующей редакции:

«9.13. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров всех работников, в том числе работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».